



FORMER LES PROFESSIONNELS DU GRAND AGE EN LOIR-ET-CHER

Une nouvelle dynamique avec l'ACVMA - Académie Vieillissement et Maintien de l'Autonomie -

Blois, le 16 juillet 2026 – **Face aux défis du vieillissement de la population et aux besoins croissants de recrutement et de formation dans les métiers du soin, de l'accompagnement et du lien social, le Loir-et-Cher se dote d'un outil innovant : l'ACVMA – Académie Vieillissement et Maintien de l'Autonomie, dont la signature est « L'Académie des métiers du lien et du soin ».**

Véritable réseau territorial de formation, l'ACVMA fédère les acteurs du Grand Âge autour d'une ambition commune : renforcer les compétences des professionnels, favoriser le partage des bonnes pratiques et améliorer durablement la qualité de l'accompagnement des personnes âgées.

Aujourd'hui, l'ACVMA rassemble établissements sanitaires, médico-sociaux, structures d'aide à domicile et organismes de formation du territoire. Ensemble, ils s'engagent à renforcer les compétences des professionnels et à valoriser les métiers du Grand Âge.

« Nous préparons les professionnels du Grand Âge aux enjeux de demain, en renforçant la qualité de l'accompagnement des personnes âgées dans le département. »

L'ACVMA repose sur un modèle de coopération inédit à l'échelle territoriale. Les cinq Centres de Ressources Territoriaux (CRT) de Loir-et-Cher ont choisi de mutualiser une partie des financements dédiés à leur mission d'amélioration des pratiques professionnelles afin de renforcer les capacités d'ingénierie pédagogique du Département Formation Continue et Recherche du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois. Ce choix collectif permet de bâtir une offre de formation ambitieuse, durable et profondément ancrée dans les besoins des professionnels du territoire. Il illustre une nouvelle manière de concevoir la montée en compétences : non plus établissement par établissement, mais à l'échelle de tout un territoire.

À l'issue d'un recensement des besoins réalisé en 2025, plusieurs formations sont déployées dès le second semestre de la même année. Animées par des professionnels experts du GHT Santé 41, du GCSMS Sépia 41 et de structures privées, elles abordent des thématiques concrètes telles que « Parcours de l'ASH dans un lieu de vie » ou « Droit des personnes âgées accompagnées : de quoi parle-t-on ? ».

L'ACVMA fait également le choix d'une expertise résolument territoriale. Les intervenants sont tous des professionnels exerçant quotidiennement au sein des établissements et services de Loir-et-Cher. Au-delà de la qualité pédagogique, ce choix favorise l'interconnaissance entre professionnels, développe une culture commune des parcours d'accompagnement et crée les conditions d'une véritable dynamique intersectorielle entre les champs sanitaire, médico-social et de l'aide à domicile. Cette approche vise à faire émerger de véritables parcours de formation territoriaux croisés, contribuant à renforcer la coordination des acteurs et la continuité des parcours des personnes âgées.

« Notre ambition est claire : proposer des formations au plus près des réalités du terrain, construites par et pour les acteurs qui accompagnent le Grand Âge en Loir-et-Cher. »

Avec un accompagnement avant, pendant et après les sessions, l'ACVMA propose un plan d'action concret, adapté aux réalités locales. Les professionnels bénéficient de formations de proximité, animées par leurs pairs, leur permettant de renforcer leurs compétences techniques, leurs savoir-faire relationnels et leur capacité à travailler en réseau, au bénéfice de la qualité de vie et de l'accompagnement des personnes âgées.

En favorisant les échanges entre professionnels de tous les secteurs, en valorisant les expertises présentes sur le territoire et en construisant une véritable communauté d'apprentissage, l'ACVMA participe à faire du Loir-et-Cher un territoire de référence en matière d'innovation pédagogique au service du Grand Âge.

Partenaires



Contact

Anne PETRAULT - Responsable pédagogique ACVMA
ACVMA41@ghtsante41.fr
www.ddvma41.fr
02 54 55 62 46